

La coordination de parcours mode d'emploi

.Du projet personnalisé au parcours de vie



Vos Attentes

- Mettre en perspective les données actuelles visant à promouvoir la culture de l'accompagnement de parcours comme nouveau mode d'intervention
- Inventorier les opportunités, les difficultés et les pratiques de la coordination de parcours
- Mener une réflexion sur la fonction, la posture, les contours et limites du référent de parcours
- Définir une « Fiche de mission du référent de parcours »
- Présenter et analyser les guides et les outils méthodologiques liées aux pratiques de coordination de parcours et de coopération (Anesm/HAS, CNSA, DGAS/ANDASS...)
- Repérer les enjeux et les méthodes liées à la coordination (partenaires, réseaux, familles...)

Les ESSMS sont invités à adapter leurs modes d'intervention, pour passer d'un modèle sectoriel (un établissement ou service) à un modèle inclusif. Cela exige que les intervenants sachent repérer et coordonner les différents dispositifs qui permettront de construire une réponse adaptée et personnalisée, dans une logique de parcours individualisé.

À partir d'un repérage des orientations actuelles des politiques publiques, cette évolution oblige à identifier les contours d'une nouvelle mission de « coordination de parcours ».

La formation vise à identifier les opportunités et limites, la méthodologie opératoire et les contours de cette fonction émergente de « Référent de parcours » qui tend à assurer cohérence et continuité dans l'accompagnement des personnes accueillies.

Contenu pédagogique

Séquence 1 : Introduction (à distance – 0,5 jour) :

- Webinaire introductif, FAQ, Forum, articles mis en ligne

Jour 1 (présentiel) : La coordination de parcours ou la nouvelle donne du travail d'accompagnement soutenu des personnes dépendantes

- Introduction sur un nouveau paradigme d'intervention
- Les attendus actuels visant à promouvoir la continuité des parcours de vie
- Quelles définitions possibles de la notion de parcours / parcours de vie ?
- Les nouvelles approches et méthodologies autour du développement de la culture de coordination de parcours en ESSMS
- Ateliers collaboratifs autour des pratiques de coordination et de coopération du parcours de la personne

Jour 2 (présentiel) : Le référent de parcours : une nouvelle place et méthodologie stratégique dans l'échiquier social et médico-social

- La fonction de coordination/référent de parcours
- Les points de vigilance à avoir pour asseoir la fonction de référent de parcours au sein de l'ESSMS, au cœur du travail partenarial /en réseau
- Atelier « fiche de mission du Référent de parcours »
- La démarche de mise en œuvre de la fonction de Référent parcours
- Point méthodologique sur le travail à distance

Séquence 4 (à distance – 0,5 jour) :

- Approfondissement et validation de chaque fiche de mission/stagiaire, travail de suivi, Forum, FAQ ...

Boîte à outils

- Webinaire introductif
- Plateforme collaborative
- Forum, FAQ ...
- Fiche de fonction liée à la coordination
- Support pédagogique

Animation de la formation : Christophe MALABAT, Psychosociologue, formateur-consultant spécialiste du secteur social et médico-social

Public : Direction, Cadres intermédiaires, Référents/coordonnateurs, ...

Durée et prix : 3,5 JOURS / 24,5 HEURES – INTER : 900 € - INTRA : NOUS CONSULTER

Dates et Lieu : 7 avril (à distance) + 27, 28 et 29 mai 2020 – 9 novembre (à distance) + 7, 8 et 9 décembre 2020 - BORDEAUX