

Inclure la diversité au quotidien

Ce module de formation vise à comprendre et intégrer la diversité au quotidien dans un environnement professionnel. Il aborde les notions de discrimination, les stéréotypes, les biais inconscients, le cadre légal, et propose des méthodes pour favoriser un environnement de travail inclusif. La formation inclut des ateliers pratiques, des études de cas, et des discussions interactives pour renforcer les connaissances et les compétences des participants.

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des stagiaires :

- Salarié des entreprises de l'ensemble des branches relevant du champ de l'OPCO EP

Prérequis :

- N/A

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les notions de discrimination, stéréotypes et biais inconscients
- Connaître le cadre légal et les obligations de l'employeur
- Savoir réagir face à une situation de discrimination
- Comprendre les bénéfices de la diversité en entreprise
- Élaborer une politique de prévention efficace
- Construire un plan d'action individuel et collectif

Contenu de la formation

- Comprendre la discrimination et ses impacts
 - Introduction et brise-glace
 - Présentation des objectifs de la formation
 - Tour de table interactif : "Quels types de discriminations avez-vous déjà observés ou vécus ?"
 - Quiz rapide : idées reçues sur la discrimination
 - Définition et typologies de discrimination
 - Discrimination directe vs indirecte, positive vs négative, systémique
 - Présentation des 26 critères de discrimination légale avec exemples concrets
 - Impact sur les individus, les équipes et l'organisation
 - Quiz interactif : discrimination ou non?
- Stéréotypes et biais inconscients : de la perception à l'action
 - Mécanismes des stéréotypes et leur rôle dans la discrimination
 - Explication des biais cognitifs : effet de halo, biais de confirmation, biais d'affinité...
 - Lien entre biais inconscients et décisions en entreprise (ex. recrutement, évaluation, management)
 - Atelier : les stéréotypes dans le recrutement → identifier comment les biais influencent les choix
 - Test en ligne sur les biais inconscients
- Le cadre légal et les responsabilités de l'employeur
 - Le cadre juridique et les obligations des employeurs
 - Les principales lois et réglementations (Code du travail, directives européennes...)
 - Obligations légales de l'employeur : recrutement, sanctions disciplinaires, protection des salariés
 - Les sanctions encourues : civiles, pénales et disciplinaires
 - Le rôle des acteurs clés : Défenseur des droits, Inspection du travail, CSE
 - Quiz "Qui fait quoi ?" sur le rôle des différentes instances
- Réagir face à une situation de discrimination

Réalités & Projets Consultants | Numéro SIRET: 34192975000071

Numéro de déclaration d'activité: 72 33 05775 33 (Région Nouvelle-Aquitaine) - Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

- Comment reconnaître une situation de discrimination?
- Comment réagir et signaler un cas en entreprise?
- La gestion des conflits liés à la discrimination
- Bonnes pratiques pour un climat de travail inclusif
- Atelier : traiter un signalement de discrimination
- Tour de table : "Quelle a été votre prise de conscience aujourd'hui ?"
- Récapitulatif des points clés abordés
- Favoriser la diversité et l'inclusion
 - La diversité en entreprise : un levier de performance
 - Définition et bénéfices de la diversité en entreprise
 - Diversité culturelle, générationnelle, sociale, de parcours
 - Études de cas : entreprises ayant mis en place des politiques inclusives
 - Brainstorming collectif : comment favoriser un environnement de travail inclusif?
- Élaborer une politique de non-discrimination efficace
 - Comment rédiger une charte de la diversité?
 - Actions concrètes : formations, mentorat, recrutement inclusif
 - Communication interne : sensibiliser et mobiliser les collaborateurs
 - Atelier de mise en situation : créer une action concrète de sensibilisation pour son entreprise
 - Étude de cas : analyse d'un programme diversité existant
- Construire une culture d'entreprise inclusive
 - Management inclusif : comment éviter les biais?
 - Sensibiliser ses équipes aux discriminations
 - Évaluer et suivre ses actions en faveur de la diversité
 - Atelier : construire un plan d'action diversité pour son entreprise
 - Mise en situation : adopter une posture de manager inclusif
- Plan d'action personnel et engagement des participants
 - Établir un plan d'action individuel avec des objectifs concrets
 - Partage d'engagements pour favoriser l'inclusion au sein de son entreprise
 - Exercice "Mon engagement pour la diversité"
 - Mise en commun et échanges sur les actions possibles
 - Bilan et clôture de la formation
 - Tour de table final : "Qu'est-ce que je retiens de cette formation ?"
 - Quiz d'évaluation des acquis (QCM)
 - Distribution des ressources et supports complémentaires
 - Evaluation « à chaud » de la formation

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Amandine TUGAL-THEON, Responsable Formation

Moyens pédagogiques et techniques

- Supports visuels
- Témoignages et vidéos inspirantes
- Études de cas
- Guide du ministère du Travail "Agir contre les discriminations"
- Test Harvard sur les biais inconscients
- Références légales et sites utiles

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Questionnaire de positionnement
- Quiz interactifs
- Ateliers pratiques
- Quiz d'évaluation des acquis
- Questionnaire « à chaud »

Réalités & Projets Consultants

43 rue d'Armagnac

33800 Bordeaux

Email : a.coquil@realites-et-projets.fr

Tel : +33533095304

