

## Intégrer l'égalité F/H dans les pratiques RH

*Ce module de formation vise à intégrer l'égalité femme/homme dans les pratiques des ressources humaines. Il couvre les fondamentaux de l'égalité professionnelle, le cadre légal, les obligations des entreprises, et propose des outils pour cartographier et mettre en place des actions concrètes. La formation inclut également la gestion des situations sensibles, la prévention du harcèlement et des stéréotypes de genre, ainsi que l'élaboration et le suivi d'un plan d'actions efficace.*

**Durée:** 14.00 heures (2.00 jours)

### Profils des stagiaires :

- Salarié des entreprises de l'ensemble des branches relevant du champ de l'OPCO EP

### Prérequis :

- N/A

### Objectifs pédagogiques

- Intégrer une politique d'égalité et de mixité professionnelle
- Connaître le cadre légal et les obligations de l'entreprise en matière d'égalité professionnelle
- Identifier les inégalités professionnelles et leurs impacts
- Consolider les compétences internes en matière d'égalité professionnelle
- Comprendre et gérer les situations sensibles
- Identifier les comportements problématiques et les gérer
- Prévenir et lutter contre le harcèlement, les stéréotypes de genre et les violences sexistes et sexuelles
- Bâtir, piloter et ajuster son plan d'actions

### Contenu de la formation

- Les fondamentaux de l'égalité professionnelle
  - Accueil et introduction
  - Présentation du programme et des objectifs
  - Brise-glace : identifier les attentes des participants
  - Introduction aux concepts clés
  - Définition de l'égalité, mixité, parité, discrimination
  - Le cadre légal et les obligations de l'entreprise
  - Explication du cadre législatif, des lois et des obligations
  - État des lieux des inégalités professionnelles
  - Statistiques et faits marquants
  - Quiz interactif sur les connaissances des participants
  - Étude de cas : Analyse d'une situation réelle d'inégalité professionnelle
  - Brainstorming et échanges
  - Élaboration d'outils de communication
- L'intégration d'une politique d'égalité et de mixité
  - Les étapes clés dans l'élaboration d'une politique d'égalité
  - Présentation des différentes étapes : diagnostic, objectifs, actions, suivi
  - Les outils pour cartographier les actions
  - Introduction aux outils de suivi et d'évaluation
  - Intégration dans les pratiques RH

- Focus sur le recrutement, la formation, et le dialogue social
- Atelier pratique
- Élaboration d'une « boîte à outils » des bonnes pratiques
- La gestion des situations sensibles
  - Identification des situations et comportements problématiques
  - Présentation des signaux d'alerte à repérer
  - Techniques de gestion des conflits
  - Les procédures d'investigation
  - Explication des procédures à suivre en cas de plaintes ou allégations
  - Activités / jeux de rôle
  - Préfiguration d'un guide de bonnes pratiques
- La prévention et le plan d'actions
  - La prévention du harcèlement et des stéréotypes
  - Stratégies et actions concrètes pour prévenir ces comportements répréhensibles
  - Élaboration et suivi d'un plan d'actions efficace
  - Activités
  - Présentation des plans d'actions
  - Débat / speed Learning
  - Conclusion et bilan

## Organisation de la formation

### Equipe pédagogique

Réalités & Projets Consultants

### Moyens pédagogiques et techniques

- Présentation théorique (exposés et apports conceptuels)
- Vidéos
- Quiz interactif
- Études de cas
- Brainstorming
- Atelier de création de supports de communication
- Exposés théoriques avec échanges
- Jeux de rôle
- Partages d'expériences
- Atelier collaboratif (création d'un plan d'action)
- Présentation et débat sur les défis et solutions
- Discussion autour des KPI et des méthodes d'évaluation

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Questionnaire de positionnement
- Quiz d'évaluation des connaissances
- Quiz d'évaluation des acquis
- Questionnaire de satisfaction « à chaud »