

Recruter efficacement et fidéliser

Ce programme de formation complet sur trois jours vise à maîtriser l'ensemble du processus de recrutement, depuis l'identification des besoins jusqu'à la fidélisation des collaborateurs. Les participants apprendront à structurer des fiches de poste, à respecter la législation anti-discrimination, à utiliser des canaux de sourcing efficaces, à rédiger des offres d'emploi attractives, à conduire des entretiens structurés et à mettre en place des stratégies de fidélisation.

Durée: 21.00 heures (3.00 jours)

Profils des stagiaires :

- Salarié des entreprises de l'ensemble des branches relevant du champ de l'OPCO EP

Prérequis :

- Néant

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le cycle complet du recrutement : du besoin à l'intégration
- Structurer le processus de recrutement et mettre en place des outils internes
- Connaître les critères de discrimination et respecter la législation
- Appliquer une grille d'évaluation objective pour sécuriser son process et objectiver les décisions
- Identifier les canaux de recherche adaptés à sa cible pour être efficace et attractif
- Mettre en place une stratégie multicanal pour être visible
- Structurer une annonce claire et engageante
- Adopter les bonnes pratiques en matière de recrutement
- Valoriser la marque employeur
- Conduire un entretien de recrutement efficace
- Poser des questions pertinentes (ouvertes, fermées, comportementales)
- Gérer les biais cognitifs dans l'évaluation
- Mettre en place une stratégie de fidélisation
- Suivre l'intégration des nouveaux collaborateurs
- Créer un plan de développement des compétences

Contenu de la formation

- Identifier le besoin et rédiger une fiche de poste structurée
 - Brise-glace
 - Présentation des participants et des attentes
 - Quiz de positionnement
 - Les étapes clés du processus de recrutement
 - Étude de cas
 - Atelier
 - Processus d'intégration
 - Simulation
 - Quiz d'évaluation
- Respecter la législation de non-discrimination
 - Les obligations légales en matière de recrutement : Code du travail, jurisprudence
 - Étude de cas

- Objectiver la présélection avec une grille d'évaluation objective
- Mise en situation
- Étude de cas
- Quiz d'évaluation
- Stratégie de sourcing et canaux digitaux
 - Brise-glace
 - Les différents canaux de sourcing
 - Atelier
 - Étude de cas
 - Utiliser l'IA et le digital dans le sourcing
 - Jeu de rôle
 - Quiz ludo-pédagogique d'évaluation
- Rédiger une offre d'emploi attractive
 - Stratégie de marque employeur dans les annonces
 - Exercice de mise en situation
 - Adapter le ton et le style d'une annonce en fonction du profil recherché
 - Étude de cas
 - Feedback croisé
 - Quiz ludo-pédagogique d'évaluation
- Conduire un entretien structuré
 - Brise-glace interactif
 - Les différents types de questions
 - Jeu de rôle
 - Techniques de reformulation et d'écoute active
 - Étude de cas
 - Simulation / jeu de rôle
 - Quiz ludo-pédagogique d'évaluation
- Fidéliser et accompagner les collaborateurs
 - Introduction
 - Les facteurs de fidélisation
 - Étude de cas
 - Plan de suivi à 30/60/90 jours
 - Élaboration d'un plan de développement des compétences
 - Simulation / jeu de rôle
 - Quiz ludo-pédagogique d'évaluation des acquis
 - Partage d'un élément clé retenu par chaque participant
 - Evaluation « à chaud » de la formation

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Réalités & Projets Consultants, Contact : Amandine TUGAL-THEON, Responsable Formation

Moyens pédagogiques et techniques

- Modèle de fiche de poste
- Grille d'évaluation
- Guide de l'intégration
- Checklist des étapes du processus de recrutement, de conformité des offres d'emploi
- LinkedIn, Indeed, Hellowork, France travail, Apec
- Modèle d'offre d'emploi
- Guide de la marque employeur
- Modèle de suivi d'intégration et plan de fidélisation
- Guide de développement des compétences, des questions types et de reformulation
- Grille d'évaluation d'entretien

Réalités & Projets Consultants

43 rue d'Armagnac

33800 Bordeaux

Email : a.coquil@realites-et-projets.fr

Tel : +33533095304



Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Quiz de positionnement
- Quiz d'évaluation intermédiaire
- Quiz ludo-pédagogique d'évaluation
- Questionnaire à chaud